O FRENTISTA

FENEPOSPETRO

Informativo dos Trabalhadores em Postos de Combustíveis, em todo o País — NOVEMBRO/2023

TRABALHADOR DE MINAS GERAIS

Nossa pauta foi protocolada no patronal. Apoie essa luta!

Companheiro(a):

Nossa Federação representa a categoria em dezenas de municípios mineiros, como Montes Claros, Governador Valadares, Ipatinga, Teófilo Otoni, Caratinga e outros, de todos os portes.

A data-base é 1º de novembro. Buscamos aumento real, ampliação de direitos e também manutenção de importantes conquistas da categoria, já asseguradas na CCT - Convenção Coletiva de Trabalho.

O presidente da Federação é Eusébio Luís Pinto Neto. Ele diz: “Sem o trabalhador em postos o Brasil para. Nossa importância para as empresas, o mercado e o País precisa ser valorizada”.

E conclui: “Esta campanha salarial é momento de mobilização, de engajamento coletivo e união. Juntos, somos mais fortes”.

PRESIDENTE LINHA DE FRENTE - Eusébio Luís Pinto Neto percorre o Brasil em apoio às demandas da categoria, bem como na organização das bases sindicais. Ele também participa ativamente das lutas sociais, como a defesa da Petrobras e de seu papel estratégico na economia nacional. No mês de março, Eusébio representou o Brasil durante encontro do Brics Sindical na Índia.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

REAJUSTE SALARIAL - Aumento real de 10%. Mais a correção pelo INPC dos últimos 12 meses. Para se aplicar a partir de 1º de novembro.

PISOS DA CATEGORIA - O valor do Piso e/ou salário-base passará pra R$ 1.663,63, mais o Adicional de Periculosidade.

Criam-se os salários de Gerente-Geral e de Encarregado de Pista.

Gerente-Geral - Pagamento de quatro Pisos da categoria, mais Adicional de Periculosidade.

Encarregado de Pista - Dois Pisos da categoria, mais Adicional de Periculosidade.

Administrativo e Pessoal de Escritório - Dois Pisos da categoria, mais Adicional de Periculosidade.

Trocadores de Óleo e Lubrificantes - Dois Pisos da categoria, mais Adicional de Periculosidade.

FUNÇÕES - Esta negociação abrange empregados da categoria profissional, a saber: Frentistas Diurno, Frentistas Noturno, Lavadores, Enxugadores, Vigia Noturno, Frentista-Caixa, Gerentes, Encarregados, Valeteiros, Borracheiros, Trocadores de Óleo, Lubrificadores, Chefes de Pista, Trabalhadores e Auxiliares em geral do Escritório, Promotores de Lojas de Conveniência e todos que prestam serviços na área territorial das referidas empresas.

MAIS ITENS - Nas páginas centrais.

SALÁRIO MAIOR BRASIL MAIS FORTE!

“A economia é uma engrenagem. Sua força principal é o consumo. E o consumo depende, diretamente, do poder de compra. Principalmente da classe trabalhadora.

Se o trabalhador ganha mais, sua vida melhora, a vida da família melhora, a vida na sua cidade melhora também.

Se o trabalhador ganha mais, a roda da economia gira com mais rapidez e mais força.

Até o governo ganha, pois a maior parte dos impostos se baseia no consumo.

Os patrões falam que querem uma economia pujante. Será? Vamos ver a resposta à nossa pauta. Vamos ver se eles são coerentes ou se é só conversa da boca pra fora.”

Eusébio Pinto Neto,
presidente da Fenepospetro
eusebio@fenepospetro.org.br

OUTROS ITENS ECONÔMICOS DA NOSSA PAUTA

SALÁRIO DE CAIXA E ADICIONAL DE DUPLA FUNÇÃO - Assegurado ao empregado na função de caixa adicional correspondente a 50% do Piso Salarial da categoria, sem prejuízo do adicional já previsto (gratificação de quebra de caixa).

NOTURNO - Empregado que trabalha no período noturno, inclusive com prorrogações de jornada, nos termos do Artigo 73, Parágrafos 3º e 5º da CLT. Assegura-se aplicação do percentual de 50% sobre o valor da remuneração, a partir das 22 horas até a saída efetiva do trabalho.

A hora de trabalho noturna é computada em 52 minutos e 30 segundos de trabalho, face à redução horária noturna;

Empresa que presta serviço à noite deve manter no mínimo dois frentistas no período, pra mais segurança.

A fim de resguardar a saúde física dos empregados, empresa que adotar jornada noturna deve oferecer vigilância e segurança condizentes durante a jornada de trabalho.

PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS - Empresa pagará a seus empregados valor correspondente a um Piso da categoria, no mês de dezembro de 2023, a título de Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR), conforme Lei 10.101, de 2000.

TICKET-REFEIÇÃO - Empresa fornecerá gratuitamente até o quinto dia útil de cada mês, a título de ticket-refeição, valor de R$ 26,00, em 26 unidades/mês. Garantido o benefício dessa cláusula durante o período de férias do empregado e demais interrupções e/ou suspensões do contrato de trabalho.

O ticket poderá ser concedido até o quinto dia útil de cada mês, por meio de “cartão eletrônico”, pra aquisição de refeição nos termos do Programa de Alimentação do Trabalhador, de que trata a Lei Federal 6.321/76.

7.5 - Para trabalhadores na jornada 12 x 36, além do referido ticket, devem ser concedidos café da manhã e lanche durante o período trabalhado.

CESTA BÁSICA - Empresa concederá aos empregados até o quinto dia de cada mês cesta básica de alimentos, contendo no mínimo 39 itens e 40 quilos de produtos não-perecíveis.

Cesta Básica de Alimentos Padrão: 15 quilos de arroz agulhinha tipo 1, quatro de Feijão Carioquinha, cinco quilos de Açúcar Cristal, um quilo de Açúcar Refinado, três Latas de Óleo

FENEPOSPETRO E ANP ATUAM JUNTAS POR MAIS SAÚDE

Dia 10 de outubro, ocorreu encontro no patronal (Sindcomb) com representantes dos postos e dos frentistas pra avaliar a qualidade dos combustíveis e garantir segurança e saúde dos trabalhadores. Foto abaixo.

Pra atingir esse propósito, os frentistas serão treinados por meio de curso online elaborado pela Agência Nacional do Petróleo. A proposta foi apresentada por Marcelo Silva, Superintendente Adjunto de Fiscalização da ANP, aos representantes dos trabalhadores e dos proprietários de postos.

Marcelo Silva mencionou que o curso poderá ser disponibilizado nos sites dos Sindicatos de Frentistas e dos donos de postos, a fim de abranger um número maior de trabalhadores.

Participaram da reunião Eusébio Pinto Neto, presidente da Fenepospetro, Manoel Fonseca, presidente do Sindcomb), e Adriano Nogueira, do Sindestado.

Encontro definiu formato do treinamento a ser replicado em todos os Sindicatos laborais e patronais do País.

Saúde, segurança, vida: esse tripé é fundamental.

Vamos nos unir e lutar porque esses itens são justos. Nós merecemos uma vida melhor!

de Soja (900 ml), dois pacotes de Café Torrado e Moído (500 gramas), três pacotes de Macarrão (500 gramas), um pacote de Farinha de Mandioca (500 gramas), dois quilos de Farinha de Trigo, pacote de Fubá (500 gramas), lata de Extrato de Tomate (140 grama), lata de Milho Verde ou Seleta de Legumes (200 gramas), pacote de Biscoito Doce (200 gramas), 500 gramas de Leite em Pó, duas Gelatinas (120 gramas), uma Salsicha enlatada (200 gramas), uma Sardinha em lata (105 gramas), Mistura para Bolo (450 gramas), Achocolatado em Pó (200 gramas), Creme Dental de 90 gramas, quatro Sabonetes, quatro unidades de Sabão em Pedra, uma unidade recipiente para devidamente embalar os 40 quilos de produtos.

Terão direito também empregados em férias; empregados desligados na primeira quinzena do mês; empregados admitidos em qualquer dia do mês; empregados afastados por acidente de trabalho ou doença, enquanto perdurar o afastamento, e gestantes durante a licença.

Vedado pagar cesta básica através de cartão ou valor em pecúnia.

HORAS EXTRAS - As extras trabalhadas de segunda a sábado terão adicional de 100% sobre a remuneração. Aos domingos e feriados, adicional de 150%.

PAGAMENTO SALARIAL E VALE - Pagamento do salário até o quinto dia útil e adiantamento (vale) até 20 de cada mês, de 40% da remuneração do empregado. Assegurada a complementação de salário, pela empresa, inclusive com 13º salário, até o limite da remuneração do empregado afastado junto ao INSS, enquanto durar o afastamento.

PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE - Os Adicionais de Periculosidade de 35% e o de Insalubridade no grau máximo são devidos a todos da categoria profissional.

ADICIONAL TEMPO DE SERVIÇO - Empresa pagará, por adicional, 2% da remuneração mensal, por ano de serviço efetivamente prestado ao mesmo empregador.

CAMPO DE APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO - A Convenção Coletiva é aplicável a todos os trabalhadores em empresas de postos de serviços de combustíveis e derivados de petróleo, lojas de conveniências, bombas de gasolina, lava-rápido, troca de óleo, lubrificação (garagem), estacionamento, álcool hidratado e postos de gás natural (Frentistas, Lavadores, Enxugadores, Vigias, Frentistas-Caixa, Borracheiros, Trocadores de Óleo, Lubrificadores, Funcionários das Lojas de Conveniência, Operadores de Bombas, Gerente, Gerente-Geral, Caixas, Encarregados de Pista, Vigias, Garagistas, Pessoal de Escritório, no âmbito de sua jurisdição territorial de todos os municípios relacionados em nossa Pauta de Reivindicações.

Racismo deve ser combatido e denunciado. Disque 100

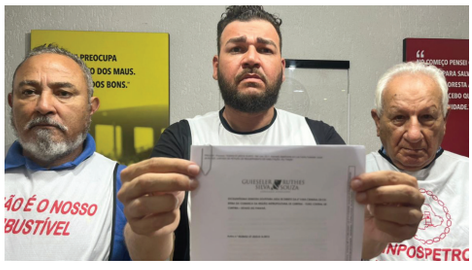
O Sindicato de Curitiba ingressou com petição na ação penal (“Amicus Curie”) por racismo sofrido pelo frentista Juan Pablo. Agressão, dia 14 de outubro. Racismo é crime.

Ato praticado por Marcelo Francisco da Silva. Com palavras de baixo calão e falas racistas, ele atacou o jovem trabalhador. Mídia repercutiu caso. Laírson Sena, presidente do Sinpospetro, é firme: “Queremos a prisão do agressor. Assédio e xenofobia têm sido frequentes”.

A Fenepospetro saúda a postura do Sinpospetro Curitiba. O presidente Eusébio diz: “Trabalhador não pode ser constrangido pelo patrão ou o cliente, a quem sempre serve com zelo e carinho. Denuncie assédio, abusos e racismo, sempre”.

A QUEM DENUNCIAR

• Para seu Sindicato. À Federação/Fenepospetro. Para o MPT - Ministério Público do Trabalho.



LIGUE GRÁTIS: 100. Telefone 24 horas, de domingo a domingo.

Está chegando a época de você receber seu 13º salário

Exija pagamento certo, no valor correto e dentro do prazo legal.

ENCONTRO NACIONAL MOSTRA FORÇA

Lideranças, assessores e autoridades deram peso ao evento

Aconteceu em Brasília, em agosto, o VI Encontro Nacional dos Frentistas. Tema: “Lutar e resistir por mais justiça no mundo do trabalho”.

O Encontro vivenciou debates, oportunidades de aprendizado, trocas de experiências e fortaleceu a unidade das entidades. Também serviu pra elevar a capacitação de nossos dirigentes e ativistas.

Nossa categoria reivindica mais conquistas e equilíbrio nas relações capital-trabalho.

Cerca de 130 participantes de todo o País reafirmaram o compromisso de lutar pela Regulamentação da Profissão de Frentista. Somos mais de 500 mil. Se a gente cruzar os braços, o Brasil para.

Debatedores abordaram possíveis mudanças na estrutura sindical.

Discutimos a regulamentação da profissão, inovações tecnológicas e o impacto das bombas de combustível automatizadas.

PARLAMENTO - A presidente do PT, Gleisi Hoffmann (PR), participou. A deputada expressou seu apoio ao Projeto de Lei (PL 3299/21) que visa regulamentar nossa profissão. Gleisi afirmou: “Com o governo Lula, retomamos a pauta progressista, pra que tenhamos um Brasil mais justo para os trabalhadores”.

SELF-SERVICE - Outro tópico debatido é a ameaça aos empregos via automação - até hoje seguramos no

HISTÓRICO - Fala Francisco Soares de Souza (Chico Frentista), um dos fundadores da nossa categoria e liderança nas lutas contra o Self-service nos postos. Abaixo: plenário do VI Encontro, dias 24 e 25 de agosto.

Congresso Nacional os projetos que querem liberar o Self-service. Mas essa luta não terminou.

TECNOLOGIA - A agenda debatida abrangeu a segurança e a saúde dos trabalhadores em postos, aposentadoria especial, custeio sindical e o papel do Ministério Público do Trabalho.

A regulamentação da categoria foi tema central nos painéis do evento.

O VI Encontro ocorreu na nossa Confederação, a CNTC. Autoridades políticas, parlamentares e membros de órgãos como Diap, Dieese e Ministério Público deram peso técnico e político ao evento. As Centrais Sindicais também participaram ativamente.

Eusébio Luís Pinto Neto expressou preocupação quanto ao avanço tecnológico. Para nosso presidente, devemos estar em alerta.

FUTURO - Nas conclusões, o presidente da Fenepospetro exaltou os resultados, elogiou o nível das discussões e destacou a necessidade do movimento ampliar a participação das bases nas decisões profissionais, políticas e principalmente sindicais.

FENEPOSPETRO ATUA E ATENDE POR MEIO DAS SUBSEDES

A Fenepospetro tem um papel efetivo nas bases inorganizadas. Onde não existem Sindicatos, atuamos como voz firme na defesa da categoria e cumprimento das leis trabalhistas.

Isso engloba a luta por melhores condições de trabalho e salários. Os representantes da Fenepospetro dedicam tempo pra ouvir as bases, compreender suas preocupações e responder a todas as suas dúvidas nos postos de combustíveis.

A Federação atua pra melhorar as condições desses profissionais, num ambiente de trabalho mais justo.

BENEFÍCIOS - As subsedes atuam pelo bem-estar e melhora na qualidade de vida dos trabalhadores nas regiões representadas. Isso inclui a disponibilização de benefícios como clubes e parcerias com clínicas médicas. As subsedes também prestam atendimento jurídico, homologam, cuidam da revisão de acordos coletivos e auxiliam na resolução de dúvidas em questões trabalhistas, como aposentadoria especial.

Trabalho decente, salário justo, direitos e dignidade à categoria: esses são os nossos eixos.

PARTICIPE DA CAMPANHA SALARIAL

LIGUE EM NOSSAS SUBSEDES DE MINAS GERAIS

Montes Claros (38) 3016.9294 e Ipatinga (31) 3668.6427